

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service de Développement Professionnel et Social
Bureau des concours

Administrateur-trice des systèmes d'information

Université de recherche pluridisciplinaire, Paris Diderot compte 30 000 étudiant.e.s répartis en trois domaines - santé / sciences / arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales - 4 000 agents dont 2 500 enseignants chercheurs, 22 composantes et 87 laboratoires de recherche. Carrefour des savoirs, en prise avec les grands débats qui animent la société contemporaine, elle est un creuset qui stimule les échanges, notamment intergénérationnels, et les innovations.

Membre de la COMUE USPC, l'Université Paris Diderot est engagée dans un processus de création d'un nouvel établissement regroupant également l'Université Paris Descartes et l'IPGP.

De cette union naîtra l'Université de Paris, une Université de recherche intensive à rayonnement international, et capable de défendre avec agilité le développement de ses disciplines au plus haut niveau, avec 58 000 étudiants et 7500 agents répartis dans les quatre grands secteurs de la recherche et de l'enseignement (sciences humaines et sociales, sciences de la vie, sciences de la santé et sciences et technologies). L'ambition du projet Université de Paris est de répondre aux enjeux de la société tant en formation qu'en recherche en mettant en commun des compétences de très haut niveau, en travaillant et en innovant ensemble pour faire rayonner l'excellence française en Europe et dans le monde.

Désignation de l'emploi

Catégorie : A

BAP : E

Emploi-type : Administrateur-trice des systèmes d'information

Nature du recrutement : concours externe

Implantation de l'emploi (UFR, service) : UFR SDV - l'UMR Biologie Intégrée du Globule Rouge (UMRS 1134)

Localisation géographique : PRG 75013

Conditions particulières d'exercice :

Encadrement : NON

Mission principale

Au sein de l'équipe DSIMB de l'UMR Biologie Intégrée du Globule Rouge (UMRS 1134) vous assurerez l'administration et la maintenance système, réseau et plateforme bioinformatique, ainsi que le déploiement d'outils bioinformatiques et de simulations, en vue d'applications Web et déploiement bases de données. Vous participerez aux activités de recherche de l'équipe, sur le volet « développement méthodologique en bioinformatique » ou « simulations in silico de processus biologiques ».

Descriptif des activités

Administrer et maintenir le parc informatique Linux-Unix :
Gérer (maintenance, sécurité) d'un parc de machines et d'un serveur de calculs (machines SGI, <http://www.dsimb.inserm.fr/lang/fr/tools/infrastructure/>).
Inventorier les besoins équipement et réaliser les commandes.
Proposer des solutions adaptées aux spécificités de l'activité de l'équipe.

Participer au développement et à l'application des outils bioinformatiques et méthodes de simulation :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service de Développement Professionnel et Social
Bureau des concours

Analyser les données dérivées des analyses des produits sanguins, des données de structures protéiques et de simulations bioinformatiques.

Réaliser des analyses statistiques, effectuer des classifications, porter les outils d'analyse sous forme d'outils Web et bases de données.

Former des utilisateurs à ces outils

Organiser et participer à des ateliers de formation

Connaissances, compétences et qualités requises

Connaissances :

Applications métiers, langages de programmation, en particulier :

- Linux et programmation Shell.
- Logiciels de simulation et de modélisation moléculaire
- Outils de gestion et administration de serveur de calculs parallèles type SGI
- Langage R
- Outils de bio-informatique (Séquences et de structure)
- Langage de programmation C ou Python
- Méthodologie de conduite de projet
- Sécurité des systèmes d'information et de communication
- Connaissances en bio-statistiques et fouilles de données
- Connaissances en bio-informatique
- Sécurité des systèmes

Anglais technique (connaissance générale)

Compétences opérationnelles :

- Administrer un système de base de données
- Anticiper les évolutions fonctionnelles et techniques
- Expliciter les besoins et les prioriser
- Communiquer et faire preuve de pédagogie
- Travailler en équipe

Compétences comportementales :

- Capacité de prospective
- Réactivité

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service de Développement Professionnel et Social
Bureau des concours

Contacts

DRH / Bureau des concours

drhconcours@univ-paris-diderot.fr

01 5 7 27 56 32 / 58 64